

“Risk Culture Eats Your Risk Strategy for Breakfast”

Mit agiler Risikokultur compliant & nachhaltig erfolgreich sein

IHRE AUSGANGSSITUATION

Risikokultur beschreibt die Art und Weise, wie Unternehmen und deren Mitarbeiter Entscheidungen über Chancen und Risiken treffen.

Bisherige regulatorische Vorgaben zu Risikomanagement und Governance sind notwendig, jedoch nicht hinreichend. Jede Strategie wird ohne die entsprechende Organisationskultur nur unzureichend umgesetzt oder sogar untergraben:

„Culture eats strategy for breakfast.“ – Peter Drucker

Die Risikokultur eines Unternehmens ist daher essentiell für den nachhaltigen Unternehmenserfolg und die Stabilität von Finanzsystemen.

IHRE HERAUSFORDERUNG

Aus diesen Gründen betont die revidierte MaRisk (BaFin, 2016):

“Entwicklung, Förderung und Integration einer angemessenen Risikokultur ist Aufgabe der Geschäftsleitung.“

Die Geschäftsleitung ist in der Verantwortung, Maßnahmen zur Steuerung der Risiken zu treffen. Die Umsetzung muss jedoch in den Entscheidungen der Mitarbeiter aller Ebenen erfolgen. Ihre Herausforderung:

- **Zwang und Kontrolle** allein sind unwirksam.
- Die Mitarbeiter müssen die vertretbaren Risiken verstehen und **eigenverantwortlich** agieren – auch in unbekanntem Situationen.
- Im **Konfliktfall** sollen Mitarbeiter nicht blind dem Wortlaut einer Anordnung folgen, sondern der jeweiligen Absicht.

UNSER VORGEHEN

Protiviti bietet einen Drei-Stufen-Ansatz, um: eine nachhaltige Risikokultur zu etablieren und damit Ihre regulatorischen Anforderungen zu erfüllen sowie Ihren Unternehmenswert zu maximieren.



Gemeinsam definieren/prüfen wir den zu Ihnen passenden Risikoappetit und die gewünschte Risikokultur [Direction], welche wir anschließend mit Ihnen, basierend auf fünf möglichen Schwerpunkten, etablieren/optimieren [Realisierung]:



Alle Mitarbeiter werden zu risikokompetenten, befähigten und verantwortlichen Mitarbeitern [Result] – individuell und in der gemeinsamen Kooperation.

WIE PROTIVITI SIE UNTERSTÜTZT

Protiviti unterstützt Sie im Verlauf des gesamten Prozesses zur Entwicklung und Optimierung Ihrer Risikokultur.

Durch unsere langjährige Erfahrung in der Risikoberatung wissen wir, wie man eine passgenaue Risikokultur individuell entwickelt und belegbar verankert.

IHRE VORTEILE

Definition einer auf Sie zugeschnittenen, agilen Risikokultur

- Fahrplan zur Optimierung Ihrer Risikokultur
- Schärfung des Risikobewusstseins & umfassende Betrachtung aller relevanten, auch nicht-finanziellen Risiken
- Etablierung einer offenen Gesprächs- und Fehlerkultur zu Risiken und Entwicklungspotentialen
- Optimale Abwägung von Risiken und Chancen und damit langfristig Kosteneinsparungen
- Erfüllung regulatorischer und gesellschaftlicher Verpflichtungen
- Nachhaltiger Erfolg durch strukturell belastbare und zugleich agile Risikokultur
- Unterstützung Ihrer „3rd Line of Defense“ bei der Prüfung – gesamtes Spektrum an Beratungsleistungen für Ihre Risikokultur aus einer Hand

Paketpreis (auf Anfrage)

IHR TEAM

Ellen Holder



- Seit 2012 bei Protiviti und Manager in der Risk & Compliance Solution
- Europaweit Audit- und Beratungsprojekte in verschiedenen Industrien und Unternehmensgrößen
- Expertise in Prozessoptimierung und -restrukturierung, Projektmanagement, Change Management und der Kommunikation zwischen Business und IT
- Erfahrung in der Führung und Zusammenarbeit mit heterogenen Teams mit dem Fokus, dem Kunden einen echten Mehrwert zu erbringen

Dennis Lippolt



- Bei Protiviti seit Mai 2010
- Service Line Lead Risikomanagement
- Umfangreiche Erfahrung mit Risikomodellen
- Mehrjährige Erfahrung in Internal Audit und Consultingprojekten
- Zertifizierter Financial Risk Manager (GARP) und ITIL v3 Foundation

Heiko Kreuz



- Seit 2015 bei Protiviti und Senior Consultant in der Risk & Compliance Solution
- Branchenübergreifende Erfahrung in Prüfungs- und Beratungsprojekten
- Expertise in der Ausrichtung von verschiedenen Kontrollfunktionen (Three Lines of Defense) hinsichtlich einer gemeinsamen Governance inkl. Systemeinführung
- Erfahrung in der Steuerung von und mit interdisziplinären Teams

ÜBER PROTIVITI

Protiviti ist ein global agierendes Beratungsunternehmen, das über umfassende Kompetenzen, individuelle Ansätze und einzigartige Kooperationen verfügt. Wir haben mehr als 80 Büros in 28 Ländern und unterstützen führende Unternehmen dabei, der Zukunft mit Selbstbewusstsein zu begegnen. Protiviti bietet Lösungen in den Bereichen Finance, Technology, Governance, Risk und Internal Audit.

Protiviti wurde vom Fortune Magazine in den letzten fünf Jahren als eine der „100 Best Companies to Work For®“ ausgezeichnet. Zu unseren Auftraggebern zählen mehr als 60 Prozent der Fortune 1000® und 35 Prozent der Fortune Global 500® Unternehmen. Zudem kooperieren wir mit kleineren, wachsenden Unternehmen, einschließlich derer, die einen Börsengang anstreben sowie mit Regierungsbehörden. Protiviti ist ein eigenständiges Tochterunternehmen von Robert Half (Bezeichnung an der New Yorker Börse: RHI). Robert Half wurde 1948 gegründet und ist Mitglied des S&P 500 Indexes.



Kontakt

Ellen Holder
Manager

Tel: +49 69 963 768 162
Ellen.Holder@protiviti.de